**Информация**

**Федерации профсоюзов Камчатки по вопросу**

**«Об итогах реализации в 2016 году краевого трехстороннего Соглашения между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2014-2016 годы»**

Федерация профсоюзов Камчатки отмечает, что в течение 2016 года выполнение договоренностей, предусмотренных краевым трехсторонним Соглашением между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2014-2016 годы (далее - Соглашение), находилось под постоянным контролем Федерации профсоюзов Камчатки, как Стороны краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае (далее - Комиссия) в соответствии с п.8.2 Соглашения.

За 2016 год, было проведено 4 заседания краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, на которых было рассмотрено 12 основных вопросов.

**I В области экономического развития**

В 2016 году Стороны социального партнерства продолжали свою работу в целях сохранения социально-экономической стабильности, повышения уровня благосостояния граждан, создания достойных условий труда, легализации «серой» заработной платы и своевременном поступлении налогов в местные бюджеты.

Усилия социальных партнеров были направлены на поддержку реального сектора экономики и сохранение достигнутого уровня оплаты труда, социальных гарантий, занятости.

В развитии п. 1.1, Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки и Стороны Соглашения ведут практическую работу в Комиссиях при Правительстве Камчатского края.

Реализуя положения п. 1.2, п.1.7, п. 1.13 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки систематически проводит анализ платежеспособности населения, уровня жизни и других социально - значимых показателей Камчатского края. По инициативе Федерации профсоюзов Камчатки вопрос о платежеспособности населения Камчатского края ежегодного рассматривается Комиссией. В качестве критериев используются денежные доходы населения, складывающиеся из заработной платы, пенсий, пособий. Так, Федерация профсоюзов Камчатки в 2016 году отмечает снижение реальной заработной платы, и, как следствие, реальной платежеспособности населения в Камчатском крае. В тоже время впервые за последнее три года отмечаются позитивные тенденции по стабилизации и снижению цен по ряду позиций на товары первой необходимости, в первую очередь продовольственных. Более того, в летний период отмечалось незначительное снижение цен на овощную продукцию.

Национальные проекты, обозначенные п. 1.4. Соглашения, рассматриваются на Президиумах камчатских краевых организаций профсоюзов, с приглашениями специалистов соответствующих министерств.

Федерация профсоюзов Камчатки заинтересована в развитии малого и среднего предпринимательства, привлечению инвестиций, развитию производства и строительству жилья. Так, выполняя п. 1.5, Соглашения, Представители Федерации профсоюзов Камчатки принимали участие в разработке закона «О территориях опережающего социально-экономического развития «Камчатка», Председатель Федерации профсоюзов Камчатки является членом Наблюдательного Совета территории опережающего социально-экономического развития «Камчатка». Данный федеральный закон нацелен на развитие Камчатского края и создание благоприятных условий для привлечений инвесторов.

В развитии п. 1.6, Представители Федерации профсоюзов Камчатки Принимают участие в формировании и повышении эффективности ценовой и тарифной политики в сфере естественных монополий и ЖКХ, состоят в Общественном комитете при Наблюдательном совете ООО «УЖКХ г. Петропавловска-Камчатского», вопрос о ситуации на предприятиях и в организациях жилищно – коммунального хозяйства рассматривался в III квартале 2016 года на трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, благодаря работе профсоюзов частично решился вопрос о сложном финансово-экономическом состоянии предприятий жилищного хозяйства (ООО «Теплоэффект», ООО «Теплоресурс», ООО «Теплорезерв» и др.).

Исполняя п. 1.8, п. 1.9, п. 1.10, п. 2.6 Соглашения, члены Президиума Федерации профсоюзов Камчатки принимают активное участие в межведомственной Комиссии [по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, легализации трудовых отношений и содействию в осуществлении контроля за полнотой уплаты налогов (сборов) в бюджеты всех уровней и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды](http://kamgov.ru/index.php?cont=komis&act=info&id=85). В рамках данной Комиссии проводятся заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд РФ во всех муниципальных образованиях Камчатского края, в которых также принимает участие Федерация профсоюзов Камчатки. Информация о работе данных Рабочих групп систематически размещается в профсоюзной газете «Голос Камчатки».

В рамках социального партнерства профсоюзы заключают отраслевые Соглашения, так, например, выполняя п. 1.32. Соглашения, профсоюзами проводится большая работа по инициированию, разработке и заключению коллективных договоров – гарантии защиты прав трудящихся в организациях всех форм собственности. Также, по инициативе Федерации профсоюзов Камчатки 20 мая 2016 года было заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Федерацией профсоюзов Камчатки и администрацией Петропавловск-Камчатского городского округа на 2016-2017 годы в сфере социального партнерства.

**II В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

Исполняя п. 2.1, п. 2.2, вопросы обеспечения работникам достойной заработной платы и регулярности ее выплаты постоянно рассматриваются на заседаниях профсоюзных органов всех уровней, профсоюзных собраниях, заседаниях органов социального партнёрства, центральными они являются и в ходе проводимых профсоюзами различных акций и мероприятий.

Стоит отметить, что рост заработной платы остановлен, доходы населения существенно отстали от роста цен на товары и услуги. Об этом свидетельствуют данные статистики, так реальные располагаемые денежные доходы населения в Камчатском крае (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в ноябре 2016 года по сравнению с ноябрем 2015 года снизились на 16,4%.

Приближение минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения области, как это предусмотрено соглашениями, не происходит. Впервые в Камчатском крае было подписано дополнительное Соглашение к региональному Соглашению «О минимальной заработной плате в Камчатском крае» на 2016 год, которое на срок с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года оставило размер минимальной заработной платы на уровне 2016 года.

К сожалению, необходимой озабоченности со стороны органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей низким уровнем заработной платы пока нет, а главное, профсоюзы не видят необходимых действий по разработке и осуществлению программы её увеличения.

По настоянию Федерации профсоюзов Камчатки на заседании трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае 16 декабря 2016 года было принято решение ежеквартально рассматривать вопрос о возможностях повышения размера минимальной заработной платы в 2017 году с учетом социально – экономической ситуации в Камчатском крае, финансовых возможностей краевого бюджета и дальнейших решений, принятых на федеральном уровне, о повышении оплаты труда работников федеральных учреждений и об увеличении размера МРОТ в 2017 году.

Федерация профсоюзов Камчатки систематически проводит встречи с первичными профсоюзными организациями, реализовывает мероприятия, в результате которых работники Камчатского края получают необходимую информацию о трудовом праве.

В целях обеспечения работникам достойной заработной платы профсоюзы широкого используют акции. На это были направлены Первомайские мероприятия под лозунгом «Да – развитию и процветаю Камчатки! Да – росту зарплат и пенсий! Нет – росту налогов и цен!, в том числе демонстрация в г. Петропавловске- Камчатском митинги, сходы населения, собрания труд коллективов в муниципальный районах края. В 2016 году в данных мероприятиях приняли участие более 23 тысяч человек. Также в Камчатском крае был проведен Всемирный день действий «За достойный труд!».

В выполнение п. 2.5, п. 2.6. Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки ежемесячно контролирует задолженность по выплате заработной платы в организациях всех форм собственности Камчатского края, размещает полученные сведения Камчатстата в сборнике Информбюллетень, газете «Голос Камчатки», а также на сайте Федерации профсоюзов Камчатки. Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки ведет правовое регулирование.

Реализуя п. 2.6, п.2.7, п. 2.8 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки ежемесячно рассчитывают свой прожиточный минимум, который отражает стоимость реальной потребительской корзины в Камчатском крае. Данное положение закреплено Постановлением Президиума Федерации профсоюзов Камчатки № 28-4 от 11.12.2008 г.

По подсчетам Федерации профсоюзов Камчатки с 1 января 2016 года цены на продукты питания и товары первой необходимости увеличились в среднем на 15,6%, рост тарифов на все коммунальные услуги составил 6,5%, что является одним из самых высоких среди регионов Дальнего Востока. **Разница между величиной официального прожиточного минимума трудоспособного человека, рассчитанного Правительством Камчатского края (20 292 рубля), и прожиточного минимума, рассчитанного по методике ФПК (30 009,23 рублей), составляет 9 717, 23 рублей, или 47,6%.**

Данные расчеты опубликовываются на официальном сайте профсоюзов [www.profkam.ru](http://www.profkam.ru) и в профсоюзной газете «Голос Камчатки.

Необходимо отметить, что Правительством Камчатского края не исполняется п.2.9. Соглашения, так, по-прежнему не публикуется информация о величине прожиточного минимума в Камчатском крае, рассчитанной по методике профсоюзов, в подведомственных средствах массовой информации Камчатского края и на официальных сайтах.

Федерация профсоюзов Камчатки продолжает считать, что законодательство РФ и Камчатского края позволяет принять самостоятельный нормативный правовой акт и установить в Камчатском крае иной набор потребительской корзины, которая бы обеспечила реальный прожиточный минимум, а не минимум физиологического выживания. Основой для установления МРОТ должен быть минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных благ и услуг (продуктов питания, лекарств, жилищно-коммунальных услуг и др.), но и духовных потребностей, а прожиточный минимум должен остаться базой для установления размеров социальных пособий.

П. 2.10. Соглашения профсоюзами выполняется постоянно, отраслевые соглашения заключаются в соответствии со спецификой отрасли. Осуществляется контроль над соблюдением норм отраслевых соглашений через заключения коллективных договоров, соглашений, в которых обязательное указание пунктов по оплате труда, по установлению размеров и условий компенсационных и стимулирующих выплат.

Осуществляя положения п. 2.28., п.2.29. Соглашения, при заключении коллективных договоров первичные профсоюзные организации стремятся устанавливать минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, и закреплять индексацию заработной платы. При заключении отраслевых соглашений различных уровней, также закрепляют положения по заработной плате работникам отрасли.

Однако далеко не все они включаются в коллективные договоры организаций. Зачастую работодатели, спекулируя экономическими трудностями, подчас не принимают предложения профсоюзов. Нередко в организациях локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются без учета мнения профсоюзных комитетов, чего нельзя допускать.

**III В области обеспечения занятости населения и развития рынка труда**

Одной из важнейших составляющих в деятельности профсоюзных организаций, по защите прав работающих, является контроль над своевременностью выплаты заработной платы. Федерация профсоюзов Камчатки активно взаимодействует с [Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края](http://kamgov.ru/index.php?cont=oiv_din&menu=4&menu2=0&id=188) и другими органами государственной службы занятости населения Камчатского края в части повышение эффективности занятости населения и содействие интеграции незанятых граждан на рынок труда. Предоставляемую информацию об уровне безработицы, Федерация профсоюзов Камчатки размещает на официальном сайте [www.profkam.ru](http://www.profkam.ru) и в профсоюзной газете «Голос Камчатки».

В целом взаимодействие профсоюзов, органов власти и работодателей в решении этой задачи, контроль со стороны органов надзора и контроля привели к существенному сокращению задолженности по выплате заработной платы в организациях Камчатского края.

Необходимо отметить, что исполняя п. 3.1, п. 3.3., п.3, 4, п. 3.41, п. 3.43 Соглашения, члены Президиума Федерации профсоюзов Камчатки совместно с правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки защищают права работников с целью их сохранения на рабочих местах. Оказывают помощь в судах в случае увольнения или угрозы увольнения.

Негативно влияет на каждого работника, в том числе на уровень их оплаты труда, во многих организациях миграция, приезжающие в край неквалифицированные иностранные работники, готовые работать за низкую заработную плату.

В целях совершенствования механизмов привлечения и использования иностранных работников, исполняя п. 3.7, п. 3.8, п. 3.9, п. 3.10 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки участвует в работе Межведомственной комиссии по миграционной политике в Камчатском крае, решения которой по заявкам работодателей на привлечение иностранных работников принимаются с учетом мнения профсоюзов, а также в мероприятиях по предупреждению и недопущению нелегальной трудовой миграции, нелегального найма иностранных работников и усилению контроля над использованием иностранной рабочей силы.

Позиция профсоюзов основывается на минимизации привлечения иностранной рабочей силы и замещении вакантных должностей гражданами Российской Федерации, проживающими на территории Камчатского края. Также Федерация профсоюзов Камчатки считает ошибочной политику привлечения иностранной рабочей силы без должной квалификации, со слабым знанием русского языка, без уважительного отношением к культуре населения Камчатки.

Сторонами социального партнерства постоянно отслеживается ситуация на рынке труда, принимаются необходимые меры по снижению уровня безработицы в Камчатском крае. Сторона профсоюзов еженедельно отслеживает и анализирует мониторинг, проводимый Агентством по занятости населения Камчатского края, а также сведения, предоставляемые членскими организациями Федерации профсоюзов Камчатки

Федерация профсоюзов Камчатки обеспечивает бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту интересов работников - членов профессиональных союзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

**IV В сфере улучшения условий и охраны труда, обеспечения экологической безопасности**

Федерация профсоюзов Камчатки отмечает, что члены Президиума Федерации профсоюзов Камчатки постоянно добиваются реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в части соблюдения установленных норм по обеспечению работающих санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты. Проводится контроль над обеспечением комплексной безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях через комиссии. Ведется информирование работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда через профсоюзную газету «Голос Камчатки» и официальный сайт Федерации профсоюзов Камчатки [www.profkam.ru](http://www.profkam.ru).

Реализуя пункты предусмотренные данным разделом, Федерация профсоюзов Камчатки принимает участие в Комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, межведомственной Комиссии по охране труда Камчатского края.

В части исполнения п. 4.1 Соглашения, Федерация профсоюзов Камчатки при заключении коллективных договоров, предусматривает включение в него норм по обеспечению работающих санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты. Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки, исполняя п. 4.30, проводит выездные проверки, в том числе по вопросам охраны труда, разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

Осуществляет контроль над реализацией отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в части соблюдения установленных норм по обеспечению работающих санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты. Реализуя п. 4.5, сотрудники Федерации профсоюзов Камчатки проходят обучение по вопросам охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

Федерация профсоюзов Камчатки способствует укреплению в трудовых коллективах, организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Камчатского края, трудовой дисциплины и организации соревновательного движения за повышение производительности труда и эффективности производства.

Во исполнение п. 4.2, п. 4.27, п. 4.28, п. 4.32, по инициативе Федерации профсоюзов Камчатки в I квартале 2016 года вопрос «О ходе реализации в Камчатском крае Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» был рассмотрен на Краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Камчатском крае.

Процедура СОУТ, пришедшая на замену аттестации рабочих мест по условиям труда, по мнению профсоюзов, не выявляет и не позволяет объективно оценить профессиональные риски на рабочих местах.

Практика применения Федерального закона от 28.12.2013г.№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» показала, что опасения профсоюзов по сохранению льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, было обоснованным. Противоречия, имеющиеся в нормативной базе по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), привели к тому, что она проводится необъективно (несправедливо) и не гарантирует защиты прав работников на безопасные условия труда, показывая снижение класса вредности.

По данным членских организаций Федерации профсоюзов Камчатки, в которых была проведена специальная оценка условий труда, отмечается сокращение дополнительных отпусков в связи со снижением класса вредности по результатам СОУТ, урезаются доплаты за вредные и опасные условия труда, снижаются льготы и компенсации.

**V В области молодежной политики, улучшения демографической ситуации и социальной поддержке населения**

В части реализации данного раздела, Федерация профсоюзов Камчатки продолжает работу по оздоровлению членов профсоюза в рамках специальной программы «Профсоюзная путевка», которая реализуется через ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт».

Представители Федерации профсоюзов Камчатки участвуют в работе межведомственной комиссии по вопросам организации круглогодичного отдыха, оздоровления и обеспечения занятости детей и молодежи Камчатского края, члены Президиума Федерации профсоюзов Камчатки совместно с правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Камчатки постоянно принимают участие в Координационном Совете Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования.

При разработке и заключении коллективных договоров предусматриваются дополнительные гарантии и компенсации, включаются мероприятия по социальной поддержке молодых работников и по организации детского оздоровления, мероприятия по созданию условий для отдыха работников и членов их семей, по оплате путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей. Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Камчатки, реализуя Соглашение, оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, трудового законодательства.

Федерация профсоюзов ежегодно принимает активное участие в подготовке и проведению мероприятий, посвященных празднованию Для Победы в Великой Отечественной войне. Федерация профсоюзов Камчатки выступает организатором проведения первомайской демонстрации, участвует во всех культурно-массовых мероприятиях, организованных Правительством Камчатского края, проводит общепрофсоюзные массовые мероприятия, спортивные соревнования. Федерация профсоюзов Камчатки проводит лекции в высших образовательных учреждениях Камчатского края с целью информирования молодежи о деятельности профсоюза. Федерация профсоюзов Камчатки продолжает проводить мониторинг проведения детской оздоровительной кампании в Камчатском крае, обеспечение проезда детей и его компенсации, страхованию детей и о причинах по каждому факту изменения численности лагерей.

Федерация профсоюзов Камчатки активно сотрудничает с Отделением ПФ РФ по Камчатскому краю, так 01 октября 2014 года заключено Соглашение о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в Российской Федерации, реализации федеральных законов по обязательному пенсионному страхованию в Российской Федерации. В рамках вышеуказанного Соглашения профсоюзы владеют информацией о должниках по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, отстаивают интересы работников - членов профсоюза предприятий в части своевременной и полной уплаты страхователями начисленных страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, принимает меры по недопущению неофициальных выплат заработной платы и не денежных ее форм.

**VI О социальных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих**

**и проживающих в Камчатском крае – районе Крайнего Севера**

Вопрос «О соблюдении норм трудового законодательства на предприятиях и в организациях Камчатского края в части предоставления компенсаций расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также членам их семей» по инициативе Федерации профсоюзов Камчатки был рассмотрен краевой трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае во II квартале 2016 года.

Реализуя пункты, предусмотренные данным разделом, Федерация профсоюзов Камчатки осуществляет постоянный контроль за предоставлением и сохранением гарантий и компенсаций лицам, работающим в организациях, расположенных в районе Крайнего Севера, в частности Камчатском крае, в том числе и соблюдением права работников на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в два года за счет средств работодателя.

Несмотря на действующую статью трудового законодательства, в правовую инспекцию труда Федерации профсоюзов Камчатки поступали обращения работников краевых организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, связи и работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ о нарушении их права на компенсацию расходов на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно. По всем обращениям были подготовлены исковые заявления в суд. Решения были приняты в пользу работников.

В тоже время, краевые организации Федерации профсоюзов Камчатки по-прежнему сталкиваются с нарушениями.

Федерацией профсоюзов Камчатки систематически проводится работа по недопущению любого ущемления прав жителей края, как района Крайнего Севера, на гарантии и компенсации, в том числе, в части предоставления компенсаций расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Федерации профсоюзов Камчатки удалось блокировать многочисленные попытки работодателей изменить законодательство о компенсациях оплаты проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для жителей Камчатки и других регионов Крайнего Севера и Дальнего Востока и сохранить в 2016 году уровень гарантий и компенсаций работникам Крайнего Севера  в полном объеме.

**VII Социальное партнерство в сфере труда и координация действий сторон Соглашения**

Федерация профсоюзов Камчатки осуществляет постоянный контроль за соблюдением процедуры предварительного обсуждения в рамках краевой трехсторонней Комиссии проектов законов Камчатского края по социально-трудовым вопросам, принимает активное участие в работе Краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, благодаря которой были достигнуты положительные результаты, касающиеся экономического развития Камчатского края, уровня жизни, оплаты труда и доходов населения, пенсионного обеспечения, были приняты решения в области обеспечения занятости населения и развития рынка труда, социальной поддержки населения.

Федерация профсоюзов Камчатки, исполняя пункты Соглашения, регулярно доводит до населения информацию о работе краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае посредством публикаций в газете «Голос Камчатки» и профсоюзном сайте [www.profkam.ru](http://www.profkam.ru) в Интернете.

Однако Федерация профсоюзов Камчатки отмечает что, среди представителей работодателей существует противодействие в создании профсоюзных организаций, что несовместимо с принципами социального партнерства и противоречит пунктам Соглашения.

В результате совместной работы Сторонами было заключено новое трехстороннее Соглашение на 2017-2019 годы, в которое были включены позиции Федерации профсоюзов Камчатки в части недопущения снижения размера минимальной заработной платы в случае снижения величины прожиточного минимума в Камчатском крае, о недопущении использования работодателями заемного труда (аутстаффинг) работников, сохранении социальных гарантий и компенсаций жителям Камчатки как района Крайнего Севера, необходимости установления единого районного коэффициента к заработной плате всем работникам, в размере 1,8, на территории Корякского округа и Алеутского района – 2,0 и северных надбавок в размере 100 процентов на всей территории Камчатского края, улучшения условий охраны труда, укрепления социального партнерства.

Результатом совместной работы стало включение в текст Соглашения обязанности работодателей о недопущении задержек выплаты заработной платы работникам, а также использования «серых», в том числе «конвертных», схем выплаты заработной платы и форм оплаты труда, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, содействие работодателями развития добровольного медицинского страхования привлекаемых трудовых мигрантов и других пунктов, находящихся ранее в протоколе разногласий.