

**ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО МРОТА!**

(3 стр.)

# ГОЛОС

ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

# Камчатки

№22 (309)

Ноябрь 2014 года

## НАРУШИЛ ПРАВА РАБОТНИКА – ЛИШИЛСЯ ВЫСОКОГО КРЕСЛА

**ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ**



В современных условиях рынка труда работники довольно часто встречаются с хамством и произволом работодателя, нарушением трудовых прав. К сожалению, нередко случается и откровенное преследование работников за их принадлежность к профсоюзу. Это явление даже получило название – профсоюзобия. Однако в отличие от профсоюза, который умеет постоять за свои права как законный представитель работников, сами трудящиеся, не всегда знают и умеют, как защищать свои интересы и поставить на место нерадивого работодателя. А ведь Трудовой и Административный Кодексы Российской

Федерации, предусматривают серьезные наказания работодателя за нарушения трудового законодательства вплоть до его дисквалификации независимо от формы собственности предприятия или организации.

Напомним, что дисквалификация заключается в лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ. В силу ст. 22 Тру-

дового Кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

**Административное наказание в виде дисквалификации может применяться за неоднократное несоблюдение работодателем любой статьи действующего Трудового Кодекса Российской Федерации.**

Иными словами, работодатель, к примеру, систематически задерживающий выплату заработной платы, может быть подвергнут дисквалификации и, следовательно, лишен права занимать должность руководителя в дальнейшем.

(Окончание на стр. 2)

**ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ  
КАМЧАТКИ**

**В НОМЕРЕ:**

**Стр. 2-6:**

- Самые актуальные новости в рубрике «Профдайджест».

**Стр. 2:**

- Стартовал ежегодный турнир по мини-футболу на первенство Федерации профсоюзов Камчатки.

**Стр. 3:**

- Минимальная зарплата к уровню прожиточного минимума.

**Стр. 4:**

- О реализации законодательства в обеспечении пенсионных прав граждан.

- Пенсионная система укрепляется. Об этом и о том, что волнует камчатцев, рассказывает Т.В. Мелехина, Управляющий Отделением ПФР по Камчатскому краю.

**Стр. 5:**

- Активная молодежь – сильный профсоюз. Итоги работы IV Всероссийского слета молодежи ОО «Всероссийский Электропрофсоюз».

**Стр. 6:**

- Непрозрачный и нестабильный бюджет.

- Зарплата в культуре  
- Скрытое сокращение численности штатов работников  
- Судьба предприятия  
- Отчетно-выборная кампания  
- Уровень жизни

**Стр. 7:**

- Камчатский Союз Труда.  
- Внимание! Продолжается подписка на «Голос Камчатки».

**Стр. 8:**

- Юридическая консультация по вопросам применения Трудового Кодекса РФ.

**ПОСЛЕ ПОБЕДЫ -  
БОИ!**



51837 – ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС «ГОЛОСА КАМЧАТКИ».  
ПОДПИСКА ИДЕТ КРУГЛЫЙ ГОД

16+

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ДАЙДЖЕСТРЕАЛЬНЫЙ  
ПРОЖИТОЧНЫЙ  
МИНИМУМ

Федерация профсоюзов Камчатки рассчитала реальный прожиточный минимум, используя международные методики.

По состоянию на 01 ноября 2014 года реальный прожиточный минимум в среднем на душу населения составляет 23 703,46 рублей с расчетом на одного человека. Соответственно, в семье из 3-х человек средний размер семейного бюджета должен составлять более 71 000,00 рублей.

По расчетам Правительства Камчатского края в III квартале 2014 года прожиточный минимум составляет: для трудоспособного гражданина 16 327 рублей, в среднем на душу населения 15 750 рублей, для пенсионеров – 12 647 рублей и детей – 16 667 рублей.

Официальный прожиточный минимум (ПМ) в Камчатском крае за IV квартал 2014 года будет рассчитан только в начале 2015 года, цены ежемесячно растут, а прожиточный минимум, действующий на 01 ноября 2014 года в Камчатском крае, рассчитан по ценам за II квартал 2014 года.

В связи с этим, Федерация профсоюзов Камчатки в отличие от Правительства Камчатского края производит расчеты прожиточного минимума для жителей Камчатского края на основе реальной потребительской корзины ежемесячно.

ПМ для трудоспособного гражданина по расчету Правительства Камчатского края (16 327 рублей) составляет всего 68,8 % от расчета ПМ Федерации профсоюзов Камчатки (23 703,46 рублей).

Подробнее об этом в информационном бюллетене Федерации профсоюзов Камчатки № 10 (88) по состоянию на 15 ноября 2014 года.

ПОПАВШИМ ПОД  
СОКРАЩЕНИЕ УРЕЗАЛИ  
ЗАРПЛАТУ

Члены профсоюза, работники ГКАУ «Охрана камчатских лесов», которым в начале ноября выдали уведомления о сокращении с 1 января 2015 года, получили заработную плату в половину или на треть меньше обычного.

Профсоюз считает этот факт грубейшим нарушением прав работников. По сути предприятие решило сэкономить за счет людей, которые из без того в новом году останутся без средств к существованию.

Об этом сообщает Председатель Камчатской краевой организации профсоюза работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей Олег Федоров.

Напомним, что руководство сокращает более 20 человек, трудящихся в Елизовском, Мильковском и Быстринском районах, где найти работу практически невозможно.

Профсоюзы не отказались от идеи проведения акции протеста против сокращений и нарушений трудовых прав работников с вручением новогодних елок членам Правительства Камчатского края

ПРОФСОЮЗ ОТЧИТАЕТСЯ  
О СВОЕЙ РАБОТЕ

27 ноября 2014 года состоится отчетно-выборная Конференция Быстринской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, в работе которой примет участие Председатель Камчатской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Лариса Суцёва.

(Окончание. Начало на стр. 1)  
Здесь уместно отметить, что срок дисквалификации должностного лица при нарушении им законодательства о труде и об охране труда составляет от года до трех лет (п. 2 ст. 5.27 КоАП РФ).

Сегодня на Камчатке достаточно примеров, когда недобросовестные работодатели, которые отказывались взаимодействовать с законным представителем трудового коллектива в лице профсоюза, неоднократно нарушали трудовое законодательство, и в результате лишались своего высокого кресла без права занимать руководящую должность в будущем.

## Не жди! Действуй!

Итак, что делать, если работодатель систематически нарушает трудовые права работников, игнорирует предписания и замечания, не желает сотрудничать с профсоюзом?

Первое, обратитесь в первичную организацию профсоюза. Если на предприятии нет профсоюза – создайте. Для этого достаточно всего трех человек.

С этого момента собирайте все факты нарушения трудовых прав работников (копии приказов, распоряжений, ведомостей и т.д.). За консультацией, как это правильно сделать, стоит обратиться в вышестоящую профсоюзную организацию или Правовую инспекцию труда Федерации профсоюзов Камчатки.

Второе. Со всеми собранными фактами нарушений со стороны работодателя обращайтесь в Государственную инспекцию труда или Прокуратуру, либо же в обе инстанции одновременно, за защитой своих трудовых прав.

За этим последует соответствующая проверка деятельности руководителя организации. На этом этапе он будет привлечен к административной ответственности только в виде штрафа.

Третье. Далее необходимо быть внимательными, продолжать собирать факты нарушений законодательства о труде и об охране труда со стороны руководителя. И если работодатель повторно нарушил трудовые права работников, ему за нарушение законодательства, ранее подвергнутому административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, применяется наказание в виде дисквалификации, которое назначается судом.

Иными словами, с повторными фактами правонарушений профсоюз снова обращается в Государственную инспекцию труда или Прокуратуру,

либо же в обе инстанции одновременно. Снова проводится проверка, подтверждающая представленные факты правонарушений. Материалы передаются в суд, который и выносит решение о дисквалификации нерадивого работодателя.

В соответствии со ст. 4.6 КоАП РФ лицо, которому назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, считается подвергнутым данному наказанию в течение одного года со дня окончания исполнения постановления о назначении административного наказания. Положения п. 2 ст. 5.27 КоАП РФ не ставят наступление административной ответственности в зависимость от того, совершены аналогичные правонарушения законодательства о труде и об охране труда должностным лицом на одном предприятии или они совершены за время работы в разных организациях.

## А за что?..

Возникает закономерный вопрос, а за что конкретно можно лишить высокой должности начальника? И если это так легко, то почему никто этого не делает, ведь права работников нарушаются повсеместно, а работодатели чувствуют себя безнаказанно?

Ответим сначала на второй вопрос: чаще всего работники просто не желают бороться за свои права, продолжая терпеть произвол и унижения со стороны работодателя, лишаясь заработанных денег, гарантий и компенсаций. Хотя законодательством предусмотрены все меры для того, чтобы не только защитить работника, но и заставить работодателя строго исполнять закон.

Итак, административное наказание может применяться за несоблюдение работодателем любой статьи действующего Трудового Кодекса Российской Федерации.

Перечень правонарушений, за которые руководитель организации может быть дисквалифицирован, очень велик, и это не только нарушения трудового законодательства.

Вот самые распространенные из них: нарушение сроков выплаты заработной платы; неперечисление профсоюзных взносов; невыплата компенсации расходов стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно; неправомерное вынесение дисциплинарного взыскания; незаконное увольнение работника по инициативе работодателя; отказ в оплате больничного листа; невыплата окончательного расчета

с работником в последний день работы сотрудника; непредоставление ежегодных оплачиваемых отпусков более двух лет подряд и т.д.

Кодексом РФ об административных правонарушениях предусмотрена возможность дисквалификации за следующие правонарушения:

- фиктивное или преднамеренное банкротство (статья 14.12 КоАП РФ);
- неправомерные действия при банкротстве (статья 14.13 КоАП РФ);
- ненадлежащее управление юридическим лицом (статья 14.21 КоАП РФ);
- совершение сделок и иных действий, выходящих за пределы установленных полномочий (статья 14.22 КоАП РФ);
- нарушение законодательства о государственной регистрации юридических лиц (часть 4 статьи 14.25 КоАП РФ).

## Если не мы, то кто?..

Социальное положение работников конкретного предприятия или организации во многом зависит от них самих.

Независимо от морально-психологического климата в коллективе, наличия социально-трудовых, личностных конфликтов работодатель неукоснительно должен соблюдать Трудовой Кодекс РФ. Если он этого не делает, работники имеют все права и возможности защитить свои законные интересы. Гораздо легче сделать это через профсоюз, который является законным представителем интересов трудового коллектива и действует также в соответствии с законодательством. В заключении процитируем вторую статью Конституции РФ:

«Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства». Давайте помнить об этом!

## От редакции «ГК»:

Напомним, что всю необходимую информацию о работе профсоюза по защите трудовых прав работников можно найти на официальном сайте Федерации профсоюзов Камчатки ([www.profkam.ru](http://www.profkam.ru)).

По вопросам, требующим консультации, можно напрямую обратиться по телефонам Федерации профсоюзов Камчатки: 42-10-10 (приемная), 42-04-74 (организационный отдел), 42-04-73 (Правовая инспекция труда профсоюзов).

## ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ СТАРТОВАЛ



23 ноября 2014 года в спортивном зале «Авангард» состоялось официальное открытие ежегодного турнира по мини-футболу на первенство Федерации профсоюзов Камчатки.

С приветственным словом к участникам соревнований обратился Председатель Федерации профсоюзов Камчатки Андрей Зимин.

В традиционных соревнованиях по футболу за переходящий Кубок будут бороться семь команд, представляющих отраслевые организации профсоюза работников госучреждений, жизнеобеспечения, связи, здравоохранения, рыбаков, энергетиков и водного транспорта.

В эти выходные состоялись первые игры команд: «Энергия» – «Портовик» - 8 : 4, «КГТУ» – «Здоровье» 8 : 4, «ЖКХ» – «Госы» 7 : 4, «Портовик» – «Связь» 4 : 3.

Переходящий Кубок победителя футбольного турнира выполнен в традиционном камчатском стиле в виде Кутха.

Приглашаем болельщиков прийти на соревнования и поддержать свои

команды. Игры проходят в зале «Авангард».

В ноябре – декабре 2014 года игры будут проходить по следующему графику:

29.11.2014 г. (суббота) 19.30-20.15 «Энергия» - «Здоровье»;

30.11.2014 г. (воскресенье)

16.30-17.15 «Здоровье» – «Портовик», 17.20-18.05 «КГТУ» - «ЖКХ», 18.10-18.55 «Госы» - «Связь»;

06.12.2014 г. (суббота) 19.30-20.15 «Энергия» - «Связь»;

07.12.2014 г. (воскресенье)

16.30-17.15 «Здоровье» - «Связь», 17.20-18.05 «Портовик» - «ЖКХ», 18.10-18.55 «КГТУ» - «Госы»;

13.12.2014 г. (суббота) 19.30-20.15 «Энергия» - «Госы»;

14.12.2014 г. (воскресенье)

16.30-17.15 «Здоровье» - «Госы», 17.20-18.05 «ЖКХ» - «Связь», 18.10-18.55 «КГТУ» - «Портовик»;

20.12.2014 г. (суббота) 19.30-20.15 «Энергия» - «ЖКХ».

## СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЕ ДОСТИГНУТО

**В 2015 году минимальная заработная плата в Камчатском крае вырастет дважды с 1 января и с 1 июля. Такое согласованное решение стало итогом труда рабочей группы по минимальной заработной плате, созданной по инициативе профсоюзов в ходе краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае 26 сентября 2014 года.**

Напомним, что в рабочую группу входят представители Сторон социального партнерства: профсоюзов, Правительства и объединений работодателей Камчатского края.

В течение двух месяцев продолжалась работа по согласованию уровня минимальной заработной платы.

Федерация профсоюзов Камчатки настаивала на том, что размер минимальной заработной платы должен быть не ниже официального прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения Камчатского края.

В ходе переговоров в качестве компромиссного варианта профсоюзы предложили установить размер минимальной зарплаты, который будет составлять определенный процент от ве-

личины прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в Камчатском крае, который пересматривается Правительством Камчатского края ежеквартально. Далее процентная величина должна расти из года в год, чтобы в конечном итоге минимальная заработная плата достигла 100 процентов от официального прожиточного минимума трудоспособного человека.

Напомним, по итогам III квартала 2014 года официальный прожиточный минимум для трудоспособного населения в Камчатском крае – составил 16 327 рублей. В IV квартале 2014 года и в 2015 году эта величина вырастет. В настоящее время размер минимальной заработной платы в Камчатском крае в соответствии с Соглашением составляет 14 440 рублей или 88,4% от прожиточного минимума трудоспособного человека.

24 ноября состоялось итоговое заседание рабочей группы по разработке регионального Соглашения «О минимальной заработной плате в Камчатском крае» в 2015 году, на котором Сторона Правительства Камчатского края, принимая во внимание позицию профсоюзов, предложила увеличить размер минимальной заработной платы

в Камчатском крае в большем размере, чем было в начале переговоров, а именно: в Камчатском крае с 01 января 2015 года в размере 15 550 рублей, а с 01 июля 2015 года – 15 800 рублей; в Корякском округе – с 01 января 2015 года в размере 16 750 рублей, а с 01 июля 2015 года – 17 015 рублей; в Алеутском муниципальном районе с 01 января 2015 года в размере 17 940 рублей, а с 01 июля 2015 года – 18 230 рублей.

Ввиду того, что предложение профсоюзов о поэтапном приближении минимальной заработной платы к уровню официального прожиточного минимума в Камчатском крае было принято Сторонами Правительства и работодателей, Сторона профсоюзов согласилась с данными размерами минимальной заработной платы на 2015 год.

27 ноября 2014 года вопрос о минимальной заработной плате рассматривался на Президиуме Федерации профсоюзов Камчатки. Постановление Президиума ФПК будет опубликовано в следующем номере.

## ПРОСОЮЗНЫЙ ДАЙДЖЕСТ

### ЗАРПЛАТУ ПОВЫСИЛИ – МАЛО И НЕ ВСЕМ

Профсоюзы считают недостаточным выборочное повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, о котором сообщила пресс-служба Правительства Камчатского края 24 ноября 2014 года.

В официальном пресс-релизе сказано, что «с 1 октября на 10 % дополнительно будет повышена заработная плата педагогическим работникам, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, из числа работников медицинских учреждений и учреждений социальной защиты». Кроме того, на 5 % будет повышена заработная плата младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг. Такое решение было принято Правительством Камчатского края по итогам анализа данных Росстата за 9 месяцев 2014 года об уровне заработной платы отдельной категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению оплаты труда в соответствии с указами Президента РФ».

Напомним, что Губернатор Камчатского края Владимир Илюхин еще летом 2014 года заявил о возможности дополнительного осеннего повышения заработной платы работникам бюджетной сферы. Профсоюзы ждали обещанного повышения, но не в столь ограниченном виде.

В рамках трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае Сторона профсоюзов говорила о необходимости повышения заработной платы на размер не ниже уровня потребительской инфляции всем работникам как бюджетных отраслей, так и коммерческого сектора.

### ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ

В связи с тем, что администрация ГУ СХП КК «Пионерское» не привлекла профсоюзный комитет к подготовке документации при реорганизации предприятия в новую форму собственности, Краевой комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ совместно с правовыми инспекторами Федерации профсоюзов Камчатки проводит бесплатные юридические консультации по вопросам трудового законодательства.

Пришедшие на встречу смогут узнать, как сохранить свою заработную плату, проезд в отпуск и другие социальные гарантии при реорганизации ГУ СХП КК «Пионерское».

Встреча состоится 04 декабря 2014 года в 17 часов в Доме культуры на 14 километре Елизовской трассы.

### ПРОСОЮЗНОЕ ТВ

Федерация профсоюзов Камчатки запустила новую версию официального сайта ([www.profkam.ru](http://www.profkam.ru)). Отдельным проектом сайта стал раздел «Профсоюзное телевидение», где будет размещаться самая актуальная информация для человека труда от лидеров камчатских профсоюзов, правовых инспекторов, членов партии «Союз Труда».

Живые интересные материалы «Профсоюзного телевидения» станут полноценной альтернативой некогда популярной теле и радио передаче «Труд. Зарплата. Социальные гарантии», которая была снята с эфира местного телевидения в связи с новой информационной политикой в крае. Как известно, сегодня большинство камчатских СМИ связаны контрактами с органами власти на освещение мероприятий в Камчатском крае. Отдельные разделы сайта находятся в стадии технической доработки. Полное заполнение сайта завершится в течение недели.

## ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО МРОТА!

**Профсоюзы России выступили с инициативой о повышении федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 01 января 2015 года в виду экономической ситуации в стране и резкого роста потребительской инфляции.**

Напомним, что Государственной Думой приняты в первом чтении проекты федеральных законов о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов и об установлении с 1 января 2015 года минимального размера оплаты труда в сумме 5 965 рублей.

10 ноября 2014 года Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась к Председателю ГосДумы ФС РФ, руководителям фракций в ГосДуме ФС РФ о необходимости установить минимальный размер оплаты труда на федеральном уровне в сумме не ниже **6 500 рублей** (текст обращения см ниже).

Отметим, что в случае принятия федерального МРОТа на уровне **6 500 рублей**, на Камчатке эта величина составит **16 900 рублей** (то

есть **6 500 рублей x 2,6 (районный коэффициент и коэффициент к заработной плате)**).

**Обращение Федерации Независимых Профсоюзов России к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, руководителям фракций в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации**

В настоящее время наша страна переживает сложный экономический период.

Падение цен на нефть и рост курса иностранных валют относительно рубля привели к росту цен на потребительские товары, превысившему все прогнозные значения. Потребительская инфляция, по оценкам многих экспертов, уже составляет около 20 процентов. При этом парадоксом нашей экономики в отличие от других стран является ускоренный

рост цен на бензин и другое моторное топливо при падении цен на нефть, что и ведет к повышению цен на все товары и услуги.

Существенный рост цен на товары первой необходимости – это, в первую очередь, удар по уровню жизни малообеспеченных граждан.

Государственной Думой приняты в первом чтении проекты федеральных законов о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов и об установлении с 1 января 2015 года минимального размера оплаты труда в сумме 5 965 рублей.

В этой ситуации Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым при рассмотрении во втором чтении законопроектов о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов и о минимальном размере оплаты труда установить минимальный размер оплаты труда в сумме не ниже **6 500 рублей**.

10.11.2014

## ЗАРПЛАТА И ОХРАНА ТРУДА

**20 ноября 2014 года состоялся Президиум Камчатской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.**

В числе основных вопросов была ситуация с выплатой заработной платы на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства Камчатского края, а также охрана труда.

По словам Председателя Камчатской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Ирины Смирновой, на данный момент во многом благодаря деятельности профсоюза имевшаяся задолженность по заработной плате в Петропавловском водоканале, Спецдорремстрое, Гортеплосети Паланы погашена. Однако остается вопрос по уровню заработной платы в сфере ЖКХ, которая остается на крайне низком уровне. Далеко не все предприятия выполняют Отраслевое тарифное Соглашение (ОТС) в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2014 – 2016 годы в части

установления уровня зарплаты. Более того, ЦК профсоюза работников жизнеобеспечения сегодня рекомендует индексировать указанные в ОТС показатели.

В рамках вопроса об охране труда было отмечено, что во всех предприятиях прошла аттестация рабочих мест, в проведении которой принимали участие представители профсоюза. Вместе с тем, есть жалобы на несоответствие покупаемой предприятием спецодежды установленным нормам. Представители ООО «Мишенное» и ООО «Центр»

рассказали, что рабочие лишились комфортных помещений для переодевания, отдыха и приема пищи. Принято решение собрать рабочую группу из состава профкомов предприятий, администрации и краевой организации профсоюза для решения этой проблемы.

Президиум очертил круг вопросов, которые планируется обсудить на встрече с Еленой Панченко, которая недавно возглавила Администрацию Петропавловск-Камчатского городского округа.



# ЕДИНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА



**О реализации законодательства в обеспечении пенсионных прав граждан шла речь в рамках окружного семинара-совещания профсоюзного актива, представителей Пенсионного фонда РФ, Минтруда России, который проходил в Хабаровске 12-13 ноября 2014 года.**

В работе совещания приняли участие: Кришталь Д.М., заместитель Председателя Федерации независимых профсоюзов России; Афанасьев С.А., заместитель Председателя Правления Пенсионного фонда РФ; Пудов А.Н., статс-секретарь, заместитель Министра труда и социальной защиты РФ.

Камчатку на семинаре представляли **Председатель Федерации профсоюзов Камчатки Андрей Зимин, Председатель Камчатской краевой организации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Максим Кирилич, управляющий Отделением Пенси-**

**онного Фонда России по Камчатскому краю Татьяна Мелехина.**

Главным итогом семинара – совещания стало то, что профсоюзы и Пенсионный Фонд имеют единую стратегическую задачу – это, прежде всего, пополнение фонда для решения вопросов повышения пенсий населению за счет искоренения конвертной системы оплаты труда, жесткой работы с должниками по обязательным платежам в Пенсионный Фонд и др.

Профсоюзы признают, что принятый пенсионный закон, который вступит в силу 1 января 2015 года, во многом спорный. По ряду статей профсоюзы имеют свои принципиальные позиции. В этой связи **Председатель Федерации профсоюзов Камчатки Андрей Зимин заявил:**

*«Профсоюзы ни в коем случае не будут агитировать и пропагандировать этот закон, но мы совместно с камчатским отделением Пенсионного Фонда сделаем все возможное, чтобы населению, трудящимся, пенсионерам Камчатки этот закон был абсолютно понятен».*

Председатель Камчатской краевой организации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Максим Кирилич отметил высокий уровень подготовки мероприятия:

*«В выступлениях представителей Министерства труда и социального развития и Пенсионного Фонда РФ дана подробная картина причин проведения пенсионной реформы и механизм ее реализации, начиная с 1 января 2015 года. Важнейшая роль в этом процессе отводится профсоюзам, поскольку имен-*

*но они проводят информирование трудового населения о пенсионной реформе, высказывают замечания и предложения, которые учитываются при разработке закона.*

*Интересными были выступления представителей региональных отделений ПФ РФ. Информативной и содержательной была информация управляющей Отделением Пенсионного Фонда России по Камчатскому краю Татьяны Викторовны Мелехиной о системе пенсионного обеспечения в Камчатском крае».*

Семинар-совещание проводилось в рамках выполнения поручения Президента РФ Владимира Путина Правительству РФ по итогам январской конференции «Форум действий» – обеспечить совместно с Общероссийским общественным движением «Народный фронт «За Россию» информирование граждан об основных положениях пенсионной реформы и ее перспективах.

Организаторами семинара выступили: Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), Министерство труда и социальной защиты РФ, Пенсионный фонд РФ, Правительство Хабаровского края при участии Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в ДФО – Дальневосточной ассоциации профсоюзов, региональных отделений ПФР в ДФО, региональных отделений Общероссийского народного фронта «За Россию» в Хабаровском крае.

В ходе реализации президентского поручения между Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Пенсионным фондом РФ 8 апреля этого года было подписано дополнительное соглашение о взаимодействии ФНПР и ПФР по вопросам

развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации. Стороны разработали план совместной информационной работы среди членов трудовых коллективов по разъяснению основных положений принятых федеральных законов по совершенствованию пенсионной системы и договорились о сроках его реализации на период до декабря 2015 года. Аналогичные документы были в дальнейшем приняты в субъектах Федерации и включают проведение совещаний с представителями работодателей, совместных собраний и встреч с членами трудовых коллективов на предприятиях, выездных консультаций специалистов Пенсионного Фонда, обучающих семинаров по пенсионной тематике для профсоюзных активистов.

Напомним, что подписание Соглашения между Федерацией профсоюзов Камчатки и Отделением Пенсионного фонда РФ по Камчатскому краю о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в Российской Федерации, реализации федеральных законов по обязательному пенсионному страхованию в Российской Федерации состоялось 3 октября 2014 года.

В материале использована информация сайта <http://www.khabprof.ru/>



## ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА УКРЕПЛЯЕТСЯ



**Правительство Российской Федерации приняло решение направить в 2015 г. средства страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме на формирование и финансирование страховой пенсии в распределительной составляющей пенсионной системы**

Что будет с будущей пенсией камчатцев? Не пропадут ли их страховые взносы, которые переводились на накопительную часть пенсий? С этими и другими вопросами, которые волнуют сейчас всех земляков, наш корреспондент обратился к Татьяне Мелехиной, Управляющему Отделением ПФР по Камчатскому краю.

**- Татьяна Викторовна, что же происходит со страховыми взносами на накопительную часть пенсий?**

- Я хочу сразу успокоить земляков – их взносы никуда не пропадают, а

идут на формирование их будущей пенсии. Все страховые взносы в 2014 году направляются и в 2015 году будут направляться на формирование страховой пенсии будущих пенсионеров. То есть все страховые взносы зачисляются на пенсионные счета граждан в ПФР, в пользу которых эти средства начислены работодателями. И страховая пенсия, когда придет время, будет назначаться с учетом этих сумм. Сами страховые взносы работодателей идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам. Таким образом, реализуются принципы солидарной пенсионной системы, которая продолжает оставаться основой пенсионного обеспечения в России.

**- Но граждане 1967 года рождения и моложе формировали себе также накопительную составляющую пенсии, уплачивали взносы. Что будет с теми деньгами, которые уже уплачены на накопительную часть?**

- Все пенсионные накопления, которые уже есть на пенсионном счете граждан, сохраняются за этими гражданами, продолжают инвестироваться и будут выплачены с учетом инвестиционного дохода за все годы инвестирования им при назначении пенсии. Так что, никакого изъятия нет.

**- Тогда для чего правительство приняло такое решение? В чем разница – будут деньги на страховую или накопительной части?**

- Страховая пенсия, на которую в 2014-2015 годах направляются все страховые взносы, гарантируется государством и ежегодно увеличивается государством минимум на уровень инфляции. То есть страховая пенсия полностью защищена от инфляции. Накопительная пенсия не индексируется

государством и не защищена от инфляции, пенсионные накопления могут обесцениться, следовательно могут быть убытки.

**- То есть, вы хотите сказать, что страховая часть растет быстрее, чем накопительная?**

- Безусловно, и все цифры это подтверждают – рост страховой пенсии значительно быстрее, чем накопительной. Точно так же происходит и с пенсионными правами граждан, которые сегодня формируют будущую пенсию. Увеличение страховой пенсии за последние годы в два раза выше, чем средняя доходность от инвестирования пенсионных накоплений негосударственными пенсионными фондами, которая даже ниже инфляции.

Вот некоторые цифры за последние три года. В 2011, 2012, 2013 году индексация страховой части пенсии составила 8,8%, 10,6%, 10,1% соответственно. А корректировка накопительной части за этот период – 0,7%, 5,3%, 4,8%. Это при инфляции в среднем за период 6,3%.

Более того, по итогам 2004-2012 годов реальный прирост пенсионных накоплений в негосударственных пенсионных фондах ниже уровня инфляции за данный период. В двадцати самых крупных негосударственных пенсионных фондах, в которых сосредоточено более 70% пенсионных накоплений, средний показатель прироста составил от 2% до 8,3% в год при среднем показателе уровня инфляции за этот период – 9,65% в год. Происходит фактическое уменьшение пенсионных накоплений. Обесценивание пенсионных накоплений прямо повлияет на реальный размер накопительной пенсии.

**НАША СПРАВКА:**

«Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования негосударственными пенсионными фондами и управляющими компаниями, т.е. могут быть и убытки. Так, практически все НПФ показали убытки по результатам 2008 года. Ряд НПФ потерял до 25% вверенных им пенсионных накоплений. В случае убытков гарантируется лишь сумма уплаченных работодателем за работника страховых взносов, т.е. выплата средств пенсионных накоплений «по номиналу».

**- Объясните для наших читателей, которые не слишком сведущи в экономических показателях, в чем же разница между страховой пенсией и накопительной, почему такие разные показатели роста?**

- Страховая пенсия – это ответственность государства. Накопительная пенсия – это ответственность частных компаний, подверженных конъюнктурным изменениям рынка и риску убытков и банкротства в результате плохого управления. Нужно понимать, что формирование накопительной пенсии и вложение денег в финансовые рынки – это всегда повышенный риск. И сейчас государство решило снизить для граждан эти риски, не дать обесцениться нашим сбережениям, чтобы потом мы смогли получить достойную пенсию.

**- Спасибо за интервью!**

Материал предоставлен пресс-службой Отделения ПФР по Камчатскому краю.

## АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Под таким девизом с 6 по 12 октября в Республике Крым в солнечной и гостеприимной Ялте прошел IV Всероссийский слет молодежи Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

Камчатку на слете представляли Тамара Бутко, инженер II категории электроцеха-1 филиала «Камчатскэнерго» - «Камчатские ТЭЦ» и Михаил Кибиткин, старший мастер Теплоэнерго г. Елизово, член профкома филиала ОАО «Камчатскэнерго» - «Коммунальная энергетика». И Тамара, и Михаил являются членами Молодежного Совета Камчатской краевой организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

В первый же день на вечернем знакомстве молодежь продемонстрировала презентационные «домашние заготовки» по федеральным округам.

На торжественном открытии слета перед ребятами с приветственной речью выступили председатель ВЭП Валерий Вахрушкин, заместитель председателя Юрий Офицеров, представители молодежного совета ВЭП, гости.

В восьми группах молодая смена ВЭП под руководством специально обученных модераторов разрабатывала актуальные темы: «Основные направления деятельности молодежи молодежного совета ППО», «PR-компания Профсоюза», «Взаимодействие молодежных советов: ППО – ТО – ВЭП», «Будущее Профсоюза в наших руках», «Молодежь – стратегический ресурс Профсоюза», «Формы и методы привлечения молодых работников в Профсоюз», «Молодежная политика – важнейший фактор развития Профсоюза», «Современная профсоюзная организация: взгляд молодых». Общим заданием для всех групп было разработка символики Молодежного совета ВЭП.

Помимо работы в малых группах молодежь активно занималась тренингом по теме «Творчество и свобода лидера», который провел А.М. Иванов – директор Центра «Грани», бизнес – консультант, НЛП мастер трансформационного коучинга, преподаватель Президентской программы.

Насыщенная спортивная программа, куда вошли теннис, плавание, футбол и волейбол, помогла выявить самых сильных и выносливых.

Своими впечатлениями от мероприятия делится **Тамара Бутко**:

- Всероссийский слет молодежи Всероссийского электропрофсоюза проводился уже 4-ый раз. Я была на этом мероприятии впервые. Самым

большим и ярким впечатлением от слета стало знакомство с огромным количеством молодых людей. Всего было около 110 человек с разных уголков России и разных народностей. Было очень интересно узнать, как работают энергопредприятия и как ведется профсоюзная деятельность в других регионах.

Радостно было отметить, что все ребята творческие личности, спортсмены и просто воспитанные и добрые люди! Я убедилась, что наше поколение непотерянное, как нас часто называют, и мне было очень приятно провести неделю в окружении этих людей.

Впечатлило и запомнилось само место проведения слета – город Ялта! Мы жили в очень красивом отеле, с 16-го этажа которого открывался вид на всю Ялту. Правда, прогулять по самой Ялте времени почти не было, но все же по вечерам иногда нам удавалось насладиться прогулкой по городу.

- Как проходила работа в группах, на семинарах?

- Первая лекция была общей для всех групп. На ней нам рассказывали о том, как следует себя вести с работодателем, с непосредственным начальником и вообще в коллективе, с точки зрения психологии. Предлагались решения многих проблем, с которыми человек может столкнуться на работе. В общем, лекция была очень интересной и познавательной. Затем мы разошлись по группам. Было 8 групп по 12-13 человек. Каждой группе было дано задание презентовать свою тему, придумать гимн молодежного совета и эмблему, а так же творческий номер на заключительный ужин. Вот над этим мы и работали. В моей группе тема звучала так: «Молодежь – стратегический ресурс электропрофсоюза». Помимо работы в группах каждый день проводились спортивные мероприятия по разным видам спорта между группами. Это были соревнования по плаванию, по футболу, волейболу и настольному теннису. Название команды придумывали сами. Мы назвались «Адреналин». В помощь у каждой группы было по два модератора, которые направляли нас в нужное русло при раскрытии нашей темы. Так же они проводили с нами различные игры, которые способствовали сближению и раскрытию людей в незнакомом коллективе. К концу недели с поставленной задачей мы справились. Тему мы представили в виде сценки, гимн написали, эмблему придумали! Но все это сопровождалось бессонными ночами и дискуссиями!

Просматривая презентации других групп, безусловно, очень много полезного для себя почерпнула. Раскрывались такие темы как: «Пиар



акция электропрофсоюза», «Способы привлечения молодежи в профсоюз» и подобные. Все это пригодится в нашей работе. И, конечно, первая общая лекция московского профессора оставила в моем багаже много полезной информации.

Мы с Михаилом очень благодарны Камчатской краевой организации Общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» за предоставленную возможность принять участие в таком масштабном мероприятии, как всероссийский слет молодежи, узнать много нового, обменяться опытом. Постараемся применить все это уже на камчатской земле.

- Нужны ли такие мероприятия?

- Безусловно! Это бесценный обмен опытом, новые знакомства, много полезной информации и просто смена обстановки, чего иногда очень не хватает в наши рутинные трудовые будни.

Если бы на Камчатке проводилось мероприятие такого рода, хотелось бы, чтобы молодежь общалась не только в своих группах, но и чтобы была возможность общения групп между собой.

Я думаю, было бы интересно провести подобное мероприятие среди молодежи Камчатки, но с разных профсоюзных организаций.

По итогам IV Всероссийского слета молодежи Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» готовится к печати специальный молодежный Спецвыпуск, куда войдут все самые яркие моменты молодежного форума ВЭП.

В статье использованы материалы сайта <http://www.elprof.ru/>

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ДАЙДЖЕСТ

### КАНДИДАТУРА В ПРЕДСЕДАТЕЛИ

20 ноября 2014 года состоялся Президиум Камчатской краевой организации профсоюза народного образования и науки, который в основном был посвящен подготовке к предстоящей отчетно-выборной Конференции Камчатской краевой организации профсоюза, назначенной на 18 декабря 2014 года.

Президиум выдвинул кандидатуру Суцёвой Ларисы Витальевны на пост Председателя Камчатской краевой организации профсоюза народного образования и науки.

### НЕКОММЕРЧЕСКИЙ СЕКТОР

Председатель Федерации профсоюзов Камчатки Андрей Зимин как лидер самой крупной общественной организации на Камчатке принял участие в межрегиональной научно-практической конференции «Роль организаций некоммерческого сектора в развитии гражданского общества».

Конференция проходила с 21 по 22 ноября 2014 года в Петропавловске-Камчатском. В ней приняли участие около 50 некоммерческих организаций, представители бизнеса, органов исполнительной власти Дальневосточного федерального округа.

Открылось мероприятие пленарным заседанием в Большом зале здания Правительства Камчатского края, после чего работа была продолжена проведением семинаров, совещаний и дискуссий.

### КРАСОТА В ПРОФСОЮЗЕ

В Камчатской краевой организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» полным ходом идет подготовка к традиционному конкурсу «Мисс-Камчатскэнерго-2014», который состоится 29 ноября 2014 года в ДК «Пограничник».

В этом году конкурс пройдет в четвертый раз. На сцене свои умения, таланты и природное обаяние продемонстрируют 18 сотрудниц «Камчатскэнерго».

### ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕПУТАТ

Представитель Федерации профсоюзов Камчатки вошел в состав Молодежного Парламента при Городской Думе Петропавловск-Камчатского городского округа.

Молодым профсоюзным депутатом стал Сергей Поляков, член профсоюза Камчатской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Напомним, что кандидатура Сергея Полякова была утверждена на основании решения Секретариата Президиума Федерации профсоюзов Камчатки от 06.11.2014 года.

### ИТОГИ РАБОТЫ

20 ноября 2014 года состоялся Президиум Камчатской краевой организации профсоюза работников связи. Члены Президиума рассмотрели итоги работы Пленума ЦК профсоюза работников связи и VI внеочередного Съезда работников связи, а также ряд организационных вопросов.



## ЗАРПЛАТА В КУЛЬТУРЕ

20 ноября 2014 года состоялась четвертая в этом году плановая встреча Председателя Камчатской краевой организации профсоюза работников культуры Галины Жуковой с представителями Министерства культуры по Камчатскому краю, на которой обсуждался широкий круг вопросов. В частности лидер профсоюза обеспокоена ситуацией в Мильковском районе, где сегодня работники культуры получают самую маленькую заработную плату в своей отрасли в Камчатском крае.

Дело в том, что в рамках реализации «дорожных карт» работников Дома культуры и Библиотечной системы понуждают провести оптимизацию, подразумевающую в том числе и сокращение, за счет чего должен увеличиться фонд оплаты труда. Профсоюз отстаивает своих людей, подчеркивая, что в этих учреждениях и без того малая численность.

По мнению Галины Жуковой, необходима работа компетентной группы специалистов по экономическому профилю, которые нашли бы иные возможности осуществить повышение заработной платы в соответствии с дородными картами.

Почти анекдотическая ситуация складывается в клубном объединении ЦК «Талант» (Новоавачинское поселение, Елизовский район), где в рамках той же оптимизации работникам предлагают объединить абсолютно разные должности, как-то: кассир-контролер-вахтер или руководитель кружка – документовед.

В ходе встречи обсуждался также вопрос заключения коллективного договора в Камчатском театре драмы и комедии, работа над текстом которого продолжается.

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ  
НАСТРАИВАЕТСЯ

Первичная профсоюзная организация УМП ОПХ «Заречное» продолжает работу по защите трудовых прав членов профсоюза.

Благодаря работе профсоюза руководитель начал встречаться с коллективом по цехам, подразделениям. Начал решаться вопрос с туалетами в помещениях животноводства. Вручены грамоты и профсоюзные подарки ко Дню работника сельского хозяйства.

Профсоюз направил предложение работодателю о начале переговоров по внесению изменений в коллективный договор с целью добиться установления 100-процентной оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно до начала отпуска вместо действующей ныне 50-процентной оплаты, добиваться повышения заработной платы работникам.

Напомним, что в недавнем времени в «Заречном» наблюдалось давление на профсоюз со стороны работодателя. Однако профсоюз, используя законные методы работы, налаживает должное социальное партнерство на предприятии.

СКРЫТОЕ СОКРАЩЕНИЕ  
ЧИСЛЕННОСТИ ШТАТОВ  
РАБОТНИКОВ

10 ноября 2014 года прошла встреча Председателя Камчатской организации Профсоюза Максима Кирилича с Министром социального развития и труда Камчатского края Инессой Койрович.

В ходе встречи обсуждалась ситуация о массовом переходе работников из Паратунского дома-интерната для престарелых и инвалидов в Елизовский дом-интернат для психически больных.

## ПРОФДАЙДЖЕСТ

В ходе проводимой реорганизации все работники Елизовского отделения Паратунского дома-интерната для престарелых и инвалидов будут переведены в Елизовский дом-интернат для психически больных. Профсоюз обеспокоен тем, что при переходе из одного учреждения в другое нарушаются трудовые права работников.

Одновременно с этим, профсоюз требует гарантий от Министерства социального развития и труда Камчатского края, что заработная плата работников в связи с переходом не уменьшится, что на данный момент не подтверждается ни одним документом.

Работникам Елизовского отделения Паратунского дома-интерната для престарелых и инвалидов предложено написать заявление об увольнении в связи с переходом на работу в новое учреждение. Но при этом учреждение, на которое они ссылаются в своем учреждении, до настоящего момента не предложило у себя вакантных ставок для данных работников.

Председатель Камчатской краевой организации профсоюза работников государственного обслуживания Максим Кирилич направил обращение в прокуратуру Камчатского края, обозначив случившееся как скрытое сокращение численности штатов работников.

Краевая организация Профсоюза обеспокоена ситуацией, так как при данном переходе нарушаются существенные права работников, такие как сохранение права на отпуск, оплату стоимости проезда в отпуск и обратно. Работники при переходе на новую работу не уведомят о размере ежемесячного оклада, стимулирующих и компенсационных выплатах, которые им положены. Одновременно с этим, нарушаются права тех работников, которые не готовы переходить на работу в новое учреждение и хотят в результате сокращения быть уволенными, получая при этом положенные выплаты.

Ситуация на сегодняшний день находится под особым контролем у Краевой организации Профсоюзов.

## СУДЬБА ПРЕДПРИЯТИЯ

Работники ОАО «Камчатавтодор», обеспокоенные дальнейшей судьбой предприятия, массово обращаются в Камчатскую краевую профсоюзную организацию работников транспорта и производственных отраслей.

Постоянная задержка заработной платы, неоплата проезда в отпуск, отсутствие компенсаций за работу на Крайнем Севере согласно Отраслевому соглашению, - все это не полный перечень вопросов, которые ставят работники предприятия. Страх перед искусственным банкротством предприятия и перспективой лишиться своих заработанных «крох» загоняет людей в состояние стресса.

Председатель крайкома профсоюза Олег Федоров неоднократно заявлял, что, по мнению профсоюзов, «за неоднократные нарушения трудовых прав работников руководитель «Камчатавтодора» давно заслужил дисквалификацию».

Сегодня многомиллионные долги перед налоговой службой, Пенсионным фондом ставят крест на заработанных работниками деньгах. Очевидно, камчатское предприятие Росавтодора, при должных усилиях, могло задушить в зародыше все мелкие дорожные компании, которые, как паразиты развились за счет моно-

полиста с подачи «подкрученных» автодорожных управленцев. Однако дорожный гигант Камчатки медленно уничтожается.

Да, сегодня новые требования Гражданского кодекса требуют прекращения деятельности ОАО и ЗАО, но это не значит, что работники должны потерять заработанные деньги, право на отпуск и компенсацию проезда, - считает профсоюз.

Одновременно руководителю предприятия должно быть известно, что Общества при первом изменении документов смогут перейти в новый статус, причем массовая перерегистрация ОАО в сжатые сроки не потребует. Госпошлина за приведение документов в соответствие с новыми нормами, согласно закону, не взимается. И работники при должном усилии администрации смогут сохранить рабочие места и социальные гарантии.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ  
КАМПАНИЯ

В первичных профсоюзных организациях жилищно-коммунального хозяйства стартовала отчетно-выборная кампания, которая завершится отчетно-выборной Конференцией Камчатской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения в феврале 2015 года.

Прошло отчетно-выборное собрание в первичной профсоюзной организации МУП «Лотос-М». На очередной срок председателем первички избран Владимир Исаков. Подтверждены полномочия состава профкома. Работа профсоюза признана удовлетворительной.

Член профсоюза Татьяна Кириченко награждена Почетной грамотой Камчатской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, а член профкома Оксана Соловьева награждена бронзовым знаком Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения РФ.

## НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ

11 ноября 2014 года состоялась отчетно-выборная Конференция Елизовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Работа районной организации признана удовлетворительной. Председателем впервые избрана Надежда Кервелис (учитель средней школы № 9 г. Елизово).

В первичных профсоюзных организациях Камчатской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки продолжается отчетно-выборная кампания, которая завершится отчетно-выборной Конференцией Камчатской краевой организации профсоюза работников образования и науки 18 декабря 2014 года.

## СОЛИДНЫЙ ЮБИЛЕЙ

Камчатская краевая организация профсоюза народного образования и науки РФ поздравила профсоюзный коллектив Паратунской средней образовательной школы (Елизовский район), которая 22 ноября 2014 года отметила 100-лет со дня своего образования.

## ПОЕЗДКА В РАЙОН

Председатель Камчатской кра-

евой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Ирина Смирнова совместно с Министром жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края Виктором Мурзинцевым посетила предприятия коммунальной отрасли Усть-Большерецкого района.

Состоялись встречи в трудовых коллективах поселков Апача, Ковалерское, Усть-Большерецк, где работники рассказали лидеру профсоюза и отраслевому министру о своих трудностях, проблемах.

## НОВАЯ ПЕРВИЧКА

Во МКУ «Социальный приют для детей» (г. Вилючинск) создана первичная профсоюзная организация. Председателем первички избрана Светлана Кашимова. Единновременно в профсоюз вступили 11 человек, что составляет более 50 процентов от количества работающих.

## НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ

Профсоюз культуры Дальнего Востока на предстоящем Съезде ФНПР в феврале 2015 года будет представлять Председатель Приморской Краевой организации профсоюза работников культуры Людмила Калинина.

Ее кандидатура была единогласно избрана Председателями региональных организаций профсоюзов Дальневосточного региона.

Об этом сообщила Председатель Камчатской краевой организации профсоюза работников культуры Галина Жукова.

## ПРЕЗИДИУМ ФПК

27 ноября 2014 года состоится заседание Президиума Федерации профсоюзов Камчатки, основным вопросом которого станет подготовка к XIV заседанию Совета Федерации профсоюзов Камчатки.

Кроме того, члены Президиума ФПК рассмотрят вопросы о ходе работы по разработке и заключению Соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае на 2015 год; о конкурсе Федерации профсоюзов Камчатки на лучший профсоюзный слоган; об акции Федерации профсоюзов Камчатки; о конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию Федерации профсоюзов Камчатки в 2014 году; о фотоконкурсе Федерации профсоюзов Камчатки и другие.

## УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

Федерация профсоюзов Камчатки подготовила очередной информационный бюллетень № 10 (88) по состоянию на 15 ноября 2014 года, в котором отражены основные показатели социально-экономического развития Камчатского края.

Информация представлена по направлениям: прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда, задолженность по заработной плате, безработица, пенсии, задолженность в Пенсионный Фонд.

Данные информационного бюллетеня размещены на официальном сайте ФПК: [www.profkam.ru](http://www.profkam.ru).

# КАМЧАТСКИЙ СОЮЗ ТРУДА



**Организационные вопросы и перспективы дальнейшей деятельности камчатского отделения партии «Союз Труда» обсуждались в ходе встречи Председателя регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз Труда», Председателя Камчатской краевой организации**

профсоюза работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей Олега Федорова и Председателя Всероссийской политической партии «Союз Труда» Александра Шершукова.

Александр Шершук выразил поддержку Олегу Федорову в выбранном курсе работы регионального отделения партии «Союз Труда».

С момента образования регионального отделения «Союза Труда» прошел ряд собраний в трудовых коллективах, где речь шла о работе партии. Люди живо интересуются целями и задачи «Союза Труда», Программой и активно вступают в партию.

Члены Политсовета «Союза Труда» проводят встречи среди работников предприятий и организаций разных отраслей, на которых рассказывают о партии «Союз Труда».



25 ноября 2014 года состоялось общее собрание членов камчатского Регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз Труда».

На собрании обсуждались общие организационные вопросы, в том числе работа уполномоченных партии «Союза Труда» в муниципальных районах. Приняты новые члены партии на основании личных заявлений.

Участники собрания приняли Обращение РО ВПП «Союз Труда» в Камчатском крае к членам Президиума Федерации профсоюзов Камчатки с предложением о со-

трудничестве.

Для вступления в партию необходимо заполнить заявление (см. ниже) и принести его в секретариат партии «Союз Труда» по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинская, 18 (Дом Союзов), кабинет № 22. Либо заполнить заявление на месте. Телефон для справок: 42-04-74.

Напомним, что на Камчатке региональное отделение Всероссийской политической партии «Союз Труда» было создано во Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября 2014 года.



## Заявление

В Политический Совет регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз Труда» в Камчатском крае от \_\_\_\_\_

адрес \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_

Я, \_\_\_\_\_, прошу принять меня в члены Всероссийской политической партии «Союз Труда». Обязуюсь выполнять Устав партии, активно работать по выполнению программы партии, решений ее руководящих органов, уплачивать членские взносы.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Почта России		ф. СП-1									
ПВ	место	литер	ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА 51837 (индекс издания)								
На газету журнал			Голос Камчатки (наименование издания)								
Каталожная	144 руб.	Количество комплектов									
Доставочная	руб.										
на 2014 год по месяцам											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X	X	X	X	X	X						
Куда _____ (почтовый индекс)		_____ (адрес)									
Кому _____											
Почта России		ф. СП-1									
АБОНЕМЕНТ на _____ газету журнал		51837 (индекс издания)									
Голос Камчатки (наименование издания)			Количество комплектов								
на 2014 год по месяцам											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X	X	X	X	X	X						
Куда _____ (почтовый индекс)		_____ (адрес)									
Кому _____											

## АБСОЛЮТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕ БЫВАЕТ

В конце октября прошла Всероссийская конференция «Оценки профессиональных рисков». Ее организовали Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство образования и науки РФ, Российский государственный социальный университет с участием Роспотребнадзора. На конференции развернулась острая дискуссия вокруг новой доктрины «приемлемого риска», которая должна прийти на смену существующей доктрине «абсолютной безопасности».

Ситуацию прокомментировал Секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель:

«Сейчас в стране действует доктрина «абсолютной безопасности» или «нулевого риска». Предполагается, что с помощью должных научно-технических, организационных, медицинских и правовых мер возможно предотвратить любое, даже малейшее нанесение ущерба здоровью работника, если условия труда на рабочем месте находятся в пределах допустимых уровней неблагоприятных факторов».

Однако отечественный и зарубежный опыт показывает, что использование даже самых эффективных мер безопасности, современных методов контроля за технологическими процессами не обеспечивает и, в принципе, не может обеспечить абсолютную надежность производства или инженерных сооружений. Следовательно, принципиально невозможно исключить профессиональный риск. Анализ профессиональной заболеваемости показывает, что даже в пределах «пороговых» значений вероятность повреждения здоровья весьма существенна.

По мнению Федерации Независимых Профсоюзов России, проблема доктрины «нулевого риска» состоит в том, что принципиально не выполнимы принятые работодателями обязательства в соответствии с действующим законодательством по обеспечению всех работающих безопасными условиями труда. Своим догматическим характером эта доктрина сковывает развитие более совершенных методов и критериев оценки профессиональных рисков. Признание невозможности «абсолютной безопасности» на любом производстве ставит перед учеными и специалистами задачу, с одной стороны, введения и определения «приемлемого» для общества уровня опасности или риска, с другой стороны, формирования и принятия мер по исключению чрезмерного или «недопустимого» риска. При этом профсоюзы отмечают, что круг методов оценки риска значительно расширяется: существующие методы оценки производственной среды и трудового процесса могут дополняться методами оценки здоровья, трудоспособности работников, установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения предпосылок для несчастных случаев.

По мнению ФНПР, новая доктрина охраны труда, а именно доктрина «приемлемого риска», которая будет сформирована в рамках законодательства «О безопасности и гигиене труда», позволит выйти на другой уровень в оценке профессиональных рисков».

ДОС ФНПР

# ЮРИДИЧЕСКАЯ НЕОТЛОЖКА

В последнее время в «ГК» поступают всё больше и больше вопросов от читателей, нуждающихся в услугах нашей «Юридической неотложки», за что редакция выражает им благодарность. Присылайте свои вопросы и в дальнейшем. Большинство ответов на них будет опубликовано в газете. Однако огромное количество писем привело нас к мысли оказывать индивидуальные письменные консультации, при этом – совершенно безвозмездно.

Еще раз напоминаем: юридическая неотложка «ГК» – это консультация по вопросам, касающимся прежде всего применения Трудового кодекса Российской Федерации.

**?** **Какая ответственность возлагается на организацию, если работник не использовал свой отпуск, поскольку не написал заявление?**

Обязана ли организация принудительно отправить работника в отпуск, если он не подал заявление на отпуск или компенсацию?

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (ч. 1 ст. 122, ч. 3 и 4 ст. 124 Трудового кодекса РФ).

Порядок предоставления оплачиваемых отпусков установлен в ст. 123 ТК РФ: работодатель ежегодно не позднее, чем за две недели до наступления календарного года утверждает график отпусков (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации – если он есть в организации), который является локальным нормативным актом. За отсутствие графика отпусков работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ.

Такой график обязателен как для работодателя, так и для работника. На работодателя лежит обязанность уведомить работника о начале отпуска под роспись за две недели до начала отпуска и издать приказ о предоставлении отпуска.

В период работы замена отпуска денежной компенсацией возможна только в той его части, которая превышает 28 календарных дней (ст. 126 ТК РФ).

Соответственно, организация обязана предоставлять работнику отпуск без его заявления, так как отпуск предоставляется на основании графика отпусков, обязательного как для работодателя, так и для работника, а не на основании заявления работника.

Работник пишет заявление, касающееся отпуска, когда у него есть право на досрочное предоставление отпуска (ст. 122 ТК РФ), когда работник имеет право выбора времени отпуска или когда отпуск должен быть продлен или перенесен, например, в случае болезни работника (ст. 124 ТК РФ).

**?** **Работник организации написал заявление на отпуск с последующим увольнением. Через 10 дней, находясь в отпуске, он заболел и оформил листок временной нетрудоспособности. Следует ли организации начислить пособие по временной нетрудоспособности?**

По общим правилам обязанность работодателя выплатить работнику пособие по временной нетрудоспособности и в связи с материнством установлена ст. 183 Трудового кодекса РФ. При этом размеры пособий и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.

Правоотношения в области обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством регулируются Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной не-

трудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон N 255-ФЗ).

В частности, Законом N 255-ФЗ определены условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

Обязательные случаи обеспечения пособием по временной нетрудоспособности застрахованных лиц перечислены в ч. 1 ст. 5 Закона N 255-ФЗ. К ним относятся:

1) утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения;

2) необходимость осуществления ухода за больным членом семьи;

3) карантин застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;

4) осуществление протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

5) долечивание в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

В ст. 2 Закона N 255-ФЗ перечислены категории лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию, который при наступлении страхового случая выплачивается пособие по временной нетрудоспособности. К ним, в частности, относятся лица, работающие по трудовым договорам.

При этом в соответствии с ч. 2 ст. 5 Закона N 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период до дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

В Письме Роструда от 24.12.2007 N 5277-6-1 высказана позиция ведомства относительно дня прекращения работы или деятельности в случае предоставления работнику отпуска с последующим увольнением, в соответствии с которой при предоставлении работнику отпуска с последующим увольнением днем увольнения считается последний день отпуска. Однако все расчеты с работником производятся до ухода работника в отпуск, так как по его истечении стороны уже не будут связаны обязательствами. Так же следует поступить с трудовой книжкой и другими документами, связанными с работой, которые работодатель обязан представить работнику, – их нужно выдать работнику перед уходом в отпуск, то есть в последний день работы.

Данный вывод также следует из Определения Конституционного Суда РФ от 25.01.2007 N 131-0-0.

За время болезни в период отпуска с последующим увольнением работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, однако в отличие

от общих правил (ст. 124 ТК РФ) отпуск на число дней болезни не продлевается.

Исъявив желание получить отпуск с последующим увольнением, работник тем самым выразил и желание прекратить трудовые отношения с работодателем (при увольнении по собственному желанию) или согласился с правомерностью их прекращения (при увольнении по другим основаниям). Поэтому следует полагать, что с момента начала отпуска работодатель не несет обязательств перед работником, получившим отпуск с последующим увольнением, в части продления ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного ч. 1 ст. 124 ТК РФ.

На основании ст. 6 Закона N 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

Согласно ч. 1 и 3 ст. 12 Закона N 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания. Если же обращение за пособием произошло по истечении указанного срока, решение о назначении пособия принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием.

Для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности работник должен представить в организацию листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения, Фондом социального страхования Российской Федерации (ч. 5 ст. 13 Закона N 255-ФЗ).

При определении сроков назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности организации следует учесть, что в соответствии с ч. 1 ст. 15 Закона N 255-ФЗ страхователь назначает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется страхователем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

**?** **Работник увольняется в порядке перевода в другую организацию. Может ли работодатель не выплачивать компенсацию за неиспользованный отпуск, а сохранить за работником право на отпуск?**

Статьей 2 Трудового кодекса РФ

установлено обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.

При прекращении трудового договора в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю работник подлежит увольнению с работы (п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). Запрета и исключений по выплате компенсации в зависимости от основания увольнения законодательством в данном случае не предусмотрено. Следовательно, какой бы ни была причина прекращения трудовых отношений, компенсировать неиспользованные дни отдыха необходимо.

Согласно ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Несмотря на увольнение в порядке перевода, ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ).

Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска возникнет у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у нового работодателя независимо от выплаты компенсации по предыдущему месту работы (ст. 122 ТК РФ). По соглашению сторон трудового договора оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

**?** **Работник-женщина вышла замуж и сменила фамилию. В ее трудовую книжку уже вшит вкладыш. Сведения об указанных изменениях следует внести только в трудовую книжку или и во вкладыш?**

Пунктом 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 (далее – Правила), установлено, что вкладыш оформляется и ведется работодателем в том же порядке, что и трудовая книжка.

Пунктом 4 Правил предусмотрено, что в трудовые книжки в том числе вносятся сведения о работнике. Следовательно, в случае смены фамилии работником соответствующие изменения должны быть внесены одновременно и в трудовую книжку, и во вкладыш.

Порядок внесения изменений установлен п. 26 Правил и п. 2.3 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 N 69. Изменение записей о фамилии, имени, отчестве и дате рождения, а также об образовании, профессии и специальности работника производится работодателем по последнему месту работы на основании паспорта, свидетельства о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и других документов со ссылкой на их номер и дату.

Указанные изменения вносятся на первую страницу (титульный лист) трудовой книжки. Одной чертой зачеркиваются прежние фамилия или имя, отчество, дата рождения и записываются новые данные. Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации (или печатью кадровой службы).